



GENEL MÜDÜR

Çanakçılar Yapı Malzemeleri Firması olarak taahhüt etmekteyiz.

Ayrımcılığın Önlenmesi: Çalışanları ırk, renk, dil, din, etnik köken, siyasi görüş, medeni durum, yaş, hamilelik veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabilmeye becerilerini esas alarak istihdam etmeyi; ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım, terti, işten çıkarma ve disiplin uygulamalarını da bu doğrultuda gerçekleştirilmeyi;

Örgütlenme ve Temsil Edilme Özgürlüğüne Haklarına Saygı Gösterilmesi: Çalışanların sendikaya üye olma ve temsil edilme haklarına saygı göstermeyi, çalışan temsilcileri aracılığıyla adil, özgür ve demokratik bir temsil yeti sağlanmayı

Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi: İş ilişkilerinin gönüllülük esasına dayandığını belirten sözleşmeleri desteklemeyi ve zorla çalışmanın kabul edilemeyeceğini vurgulamayı.

Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi: Çocuk ve genç işçilerin istismardan korunması ve eğitim haklarının gözetilmesi için 18 yaşından küçük işçi çalıştırmamayı, çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esasları ile ilgili mevzuata uygun hareket etmeyi;

Çevrenin Korunması: Yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı, çevre boyutları ve etki değeri düşük politikalar ve standartlar uygulayarak çevreye olan etkimizi minimuma indirmeyi, iyileştirme çalışmalarımız sonucu enerji, su ve diğer doğal kaynakları verimli kullanmayı, çevre dostu politikalar ve standartlar uygulayarak çevreye olan etkimizi minimuma indirmeyi ve bu konuda sürekli iyileştirme prensibini uygulamayı;

İş Sağlığı ve İş Güvenliğinin Sağlanması ve Sürdürülebilirliği: İş Sağlığı ve Güvenliği konularında yasal düzenlemeler ve yasal şartlar doğrultusunda, çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi yürütmeyi, ISO uygulamalarını teknik gelişme ve yeniliklere göre etkin şekilde iyileştirmeyi;

15.11.2023

SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

doxa